



COMUNE DI SCAMPITELLA

PROVINCIA DI AVELLINO

Via Città di Contra - CAP 83050 – C.F. 81001630649 – P. IVA 00284260643

tel. 0827 93031 – fax 0827 93101 – e-mail

protocollo@comune.scampitella.av.it

All. sub. A

Avviso pubblico per la stabilizzazione, ai sensi dell'art. 50, comma 17-*bis*, del D.L. 24 febbraio 2023, n. 13 (conv. con modificazioni dalla L. 21 aprile 2023, n. 41), a tempo parziale (18 ore) e indeterminato, di n. 1 Funzionario tecnico in servizio presso il Comune di Scampitella, assunto con rapporto di lavoro subordinato a tempo parziale (18 ore) e determinato, previo scorrimento della graduatoria idonei del Comune di Torre Le Nocelle.

IL RESPONSABILE DI AREA

Premesso che il Comune di Scampitella è stato incluso all'interno del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 30 dicembre 2022: "Riparto del contributo per assunzioni di personale a tempo determinato, fino all'anno 2026, a favore dei Comuni con popolazione inferiore a 5.000 abitanti, attuatori dei progetti previsti dal PNRR" in G.U n. 43 del 20 febbraio 2023;

Considerato che nella nota sintetica sulle norme di interesse dei comuni contenute nel d.l. 9 giugno 2021, n.80 – cd rafforzamento PA e Giustizia – come convertito in legge 6 agosto 2021, n. 113, sono state chiarite le modalità di reclutamento di seguito confermate e vigenti:

1. svolgere autonomamente le procedure concorsuali;
2. attingere dagli elenchi inseriti nel Portale del reclutamento e istituiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dei commi da 5 a 9;
3. utilizzare graduatorie concorsuali vigenti anche di concorsi a tempo determinato (comma 14);
4. ricorrere ai concorsi unici centralizzati organizzati dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi del comma 3-quinquies dell'articolo 4 del DL n. 101/2013 (comma 10);

Dato atto che con delibera di G.C. n. 51 del 17.05.2023, esecutiva come per legge, è stata utilizzata, ai sensi dell'accordo sottoscritto tra i legali rappresentanti dei Comuni di Scampitella e Torre Le Nocelle, la graduatoria del Comune di Torre Le Nocelle, per l'assunzione di n.1 Istruttore Direttivo Tecnico, Area dei Funzionari, D1 in ossequio al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 30 dicembre 2022: "Riparto del contributo per assunzioni di personale a tempo determinato, fino all'anno 2026, a favore dei Comuni con popolazione inferiore a 5.000 abitanti, attuatori dei progetti previsti dal PNRR" in G.U n. 43 del 20 febbraio 2023;

Considerato che il rapporto lavorativo tra l'Ing. Andrea Ciorba ed il Comune di Scampitella ha avuto inizio in data 31.05.2023 a seguito di stipula di regolare contratto individuale di lavoro con inquadramento nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione di cui all'art. 12 del CCNL 16 novembre 2022, con profilo professionale Ingegnere ed è terminato in data 31.05.2025;

Dato atto che

- il predetto funzionario ha prodotto relazione prot. n. 2943 del 30.05.2025 con la quale ha ben definito le attività e i procedimenti seguiti, conclusi ed in fase di conclusione;
- è intenzione di questa Amministrazione, così come riportato all'interno degli strumenti di

programmazione dell'Ente, ivi incluso il PIAO 2025/2027, avvalersi dell'art. 50, c. 17-bis, D.L. n. 13/2023 e s.m.i;

Richiamato l'art. 50 c.17-bis del D.L. n. 13/2023 convertito in legge 41/2023 che testualmente recita: *"17-bis. Per le stesse finalità di cui al comma 17, le regioni, le province, le città metropolitane e gli enti locali, ivi comprese le unioni di comuni, assegnatari del personale assunto con rapporto di lavoro subordinato ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, mediante il concorso pubblico bandito ai sensi dell'articolo 1, comma 181, della medesima legge n. 178 del 2020, possono procedere, dalla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, alla stabilizzazione, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, del medesimo personale che abbia prestato servizio per almeno ventiquattro mesi nella qualifica ricoperta, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta. Per le assunzioni di cui al presente comma, i ventiquattro mesi di servizio possono essere maturati anche computando i periodi di servizio svolti a tempo determinato presso amministrazioni diverse da quella che procede all'assunzione. Le assunzioni di personale di cui al presente comma sono effettuate a valere sulle facoltà assunzionali di ciascuna amministrazione disponibili a legislazione vigente all'atto della stabilizzazione."*

Considerato che questa Amministrazione che in precedenza si è avvalsa di facoltà assunzionali collegate con istituti quale lo scavalco di eccedenza e la convenzione ex. art 23 CCNL Funzioni Locali, intende usufruire di detta norma procedendo alla stabilizzazione, *ratione materiae*, del dipendente di che trattasi con contratto a tempo indeterminato e parziale (18 ore settimanali) riservandosi la relativa elevazione;

Richiamata la delibera di G.C. n. 59 del 04.06.2025 esecutiva, come per legge, con la quale nel prendere atto della nota prot. n. 2943 del 30.05.2025 a firma dell'Ing. Andrea Ciorba, in servizio presso il Comune di Scampitella dal 31.05.2023 al 31.05.2025, in ragione dell'assunzione di n.1 Istruttore Direttivo Tecnico, Area dei Funzionari, D1 in ossequio al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 30 dicembre 2022: *"Riparto del contributo per assunzioni di personale a tempo determinato, fino all'anno 2026, a favore dei Comuni con popolazione inferiore a 5.000 abitanti, attuatori dei progetti previsti dal PNRR"* in G.U n. 43 del 20 febbraio 2023, è stato disposto unitamente alla strutturazione di un contratto ponte di mesi 2 per ore (18+9), l' avvio della procedura di stabilizzazione nominando quale Responsabile del Procedimento il Sig. Euplio Nuzzo, nella qualità di Responsabile dell'Area Amministrativa;

Richiamata la delibera di G.C. n. 83 del 04.08.2025, resa immediatamente eseguibile con la quale si è confermato il contratto ponte dell'Ing. Ciorba Andrea fino al 30.09.2025, tempo stimato necessario per la conclusione della procedura;

Considerato che con delibera di G.C. n. 82 del 04.08.2025 è stato dato atto che la procedura di mobilità obbligatoria ex artt. 33, 34 e 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001 attivata dal Comune di Scampitella, con nota prot. n. 3759 del 14.07.2025, si è conclusa con esito negativo, risultando infruttuosa in ragione della mancanza dei requisiti di legge e specifici per il profilo indicato, relativamente al profilo professionale di Funzionario tecnico

Ritenuto, pertanto, necessario procedere all'attivazione della procedura di stabilizzazione prevista dall'art. 50, comma 17-bis del D.L. 24 febbraio 2023, n. 13 (convertito con modificazioni dalla L. 21 aprile 2023, n. 41), per soddisfare il fabbisogno di personale del Comune di Scampitella, così come programmato e specificato in premessa;

Dato atto che le modalità di partecipazione e svolgimento della procedura sono disciplinate dal presente Bando che costituisce "*lex specialis*" della selezione;

Visti:

- la L. n. 241/1990 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e ss.mm.ii;
- il D.P.R. n. 445/2000, recante il "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- il D. Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm.ii;
- il D. Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii. recante il "Codice in materia di protezione dei dati personali";
- l'articolo 1, commi 179, 180 e 181 della legge n. 178 del 30/12/2020;
- l'art. 50, comma 17-bis del D.L. n. 13 del 24/02/2023, convertito con modificazioni dalla legge n. 41 del 21/04/2023;
- il D.P.R. n. 82/2023 di aggiornamento del D.P.R. n. 487/1994 sulle norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- il D.P.C.M. n. 174/1994 (Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche);
- il C.C.N.L. relativo al personale del comparto Funzioni Locali - triennio 2019-2021 - che introduce il nuovo sistema di classificazione a far data dal 1° aprile 2023 e, in particolare, la Tabella B di Trasposizione allegata allo stesso contratto, che colloca il personale della categoria D del precedente sistema di classificazione nella nuova Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;
- il Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle assunzioni del Comune di Scampitella, adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 60 del 25.11.2019.

RENDE NOTO

che è indetta una procedura selettiva per la stabilizzazione, ai sensi dell'art. 50, comma 17-bis, del D.L. 24 febbraio 2023, n. 13 (conv. con modificazioni dalla L. 21 aprile 2023, n. 41), a tempo parziale (18 ore) e indeterminato, di n. 1 Funzionario tecnico in servizio presso il Comune di Scampitella, assunto con rapporto di lavoro subordinato a tempo parziale (18 ore) e determinato, previo scorrimento graduatoria idonei Comune di Torre Le Nocelle, da inquadrare nell'Area Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del C.C.N.L. relativo al personale del comparto Funzioni Locali 2019 - 2021, sottoscritto il 16 novembre 2022.

ART. 1

AVVISO DI STABILIZZAZIONE

Al fine di valorizzare la professionalità acquisita presso l'Ente, è indetta una procedura selettiva, per colloquio, finalizzata alla stabilizzazione, ai sensi dell'art. 50, comma 17-bis, del D.L. 24 febbraio 2023, n. 13 (conv. con modificazioni dalla L. 21 aprile 2023, n. 41), a tempo parziale e indeterminato, di n. 1 Funzionario tecnico in servizio presso il Comune di Scampitella, assunto con

rapporto di lavoro subordinato a tempo parziale e determinato previo scorrimento graduatoria idonei Comune di Torre Le Nocelle.

La procedura è riservata ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dall'art. 50, comma 17-*bis*, del già citato D.L. n.13/2023, e in servizio presso il Comune di Scampitella con contratto individuale di lavoro a tempo parziale e determinato, nonché degli ulteriori requisiti di ammissione indicati all'articolo 2.

La stabilizzazione avviene, a domanda degli interessati, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta dal candidato, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica.

ART. 2

REQUISITI DI AMMISSIONE

È ammesso a partecipare alla presente procedura di stabilizzazione il personale non dirigenziale in possesso di tutti i requisiti di seguito indicati:

A) Requisiti specifici:

- essere stato assunto a tempo parziale e determinato mediante concorso pubblico bandito dall'Agenzia per la Coesione Territoriale, ai sensi dell'articolo 1, comma 181, della Legge n. 178 del 2020;
- avere maturato, in esito all'assunzione di cui al punto precedente e alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura, almeno 24 mesi di anzianità di servizio, con comprovata esperienza nell'ambito della gestione degli interventi della politica di coesione dell'Unione Europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027 e del PNRR di competenza del Comune di Scampitella. Per la presente stabilizzazione possono essere computati anche i periodi di servizio svolti a tempo determinato presso amministrazioni diverse dal Comune di Scampitella;
- essere in servizio presso il Comune di Scampitella alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione, con contratto di lavoro subordinato a tempo parziale e determinato;
- aver conseguito la valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta, che sarà acquisita d'ufficio, tenendo conto degli esiti della valutazione della *performance*;
- essere in possesso del seguente titolo di studio: Laurea (L) o Laurea vecchio ordinamento (DL) o Laurea specialistica (LS) o Laurea Magistrale (LM) in una delle seguenti discipline: ingegneria, architettura o urbanistica. Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equivalenza del titolo di studio stesso al titolo di studio richiesto dal presente bando di concorso, così come previsto dall'art. 38 del D.lgs. 165/2001. In tale caso il candidato deve espressamente dichiarare nella propria domanda di partecipazione, pena l'esclusione, di avere avviato l'*iter* procedurale per l'equivalenza del proprio titolo di studio, previsto dalla richiamata normativa ed allegare alla domanda di partecipazione la richiesta di equivalenza. (il modulo per la richiesta dell'equivalenza è disponibile al seguente indirizzo:

<http://www.funzionepubblica.gov.it/strumenti-e-controlli/modulistica>);

B) Requisiti generali:

ai fini dell'ammissione è richiesto, inoltre, il possesso dei requisiti generali di accesso agli impieghi nel Comune di Scampitella come esplicitati all'art. 4 del vigente Regolamento comunale dei concorsi e delle assunzioni, e segnatamente:

- a) cittadinanza italiana. Sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica (cittadini della Repubblica di San Marino e della Città del Vaticano) e coloro per i quali tale equiparazione sia riconosciuta in virtù di apposito decreto del Capo dello Stato. Tale requisito non è richiesto per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e per i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente. Per i cittadini di Paesi terzi, è necessario che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello *status* di protezione sussidiaria;
- b) età non inferiore agli anni 18 alla data di scadenza prevista dal bando, e non superiore al limite ordinamentale previsto per il collocamento a riposo. Nelle selezioni pubbliche per l'assunzione a tempo indeterminato di Istruttore di Vigilanza, il bando di concorso può stabilire il limite massimo di 35 (trentacinque) anni di età;
- c) godimento dei diritti civili e politici;
- d) non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;
- e) non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento e non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 e successive modifiche ed integrazioni, e non essere stato licenziato da una Pubblica Amministrazione ad esito di procedimento disciplinare per scarso rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o, in ogni caso, con mezzi fraudolenti, secondo le disposizioni legislative e contrattuali;
- f) non avere condanne penali o provvedimenti o procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- g) i cittadini italiani soggetti all'obbligo di leva devono comprovare di essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo;
- h) idoneità fisica all'impiego. L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori di concorso in base alla normativa vigente.

I requisiti relativi al possesso del titolo di studio o di ulteriori qualificazioni o abilitazioni professionali richieste devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di concorso per la presentazione delle domande.

Gli altri ed ulteriori requisiti previsti per l'accesso devono essere posseduti anche al momento della costituzione del rapporto individuale di lavoro.

In carenza dei requisiti richiesti, l'Amministrazione dispone in qualsiasi momento, anche successivamente all'eventuale stipula del contratto individuale di lavoro, l'esclusione dalla

procedura selettiva.

ART. 3

PUBBLICAZIONE DELL'AVVISO, TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Il presente avviso è pubblicato sul Portale "InPA" (<https://www.inpa.gov.it/>), nonché sul sito istituzionale del Comune di Scampitella, alla sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di concorso". Tale forma di pubblicità sostituisce ogni altra forma di comunicazione agli interessati.

Il/La candidato/a dovrà presentare la domanda di partecipazione esclusivamente per via telematica, **entro e non oltre le ore 23.59 del giorno 2 Settembre 2025**, mediante la compilazione del *format* di candidatura sul Portale Unico di Reclutamento "inPA", disponibile all'indirizzo *internet* "<https://www.inpa.gov.it/>", previa registrazione sullo stesso Portale.

La registrazione al Portale inPA è gratuita e può essere effettuata esclusivamente con i sistemi di identificazione SPID, CIE e CNS di cui all'articolo 64, commi 2-quater e 2-nonies, del decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82, ovvero mediante un'identità digitale basata su credenziali di livello almeno significativo nell'ambito di un regime di identificazione elettronica oggetto di notifica, conclusa con esito positivo, ai sensi dell'articolo 9 del regolamento (UE), n. 910/2014 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 luglio 2014.

Per la partecipazione alla selezione il/la candidato/a deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) o di un domicilio digitale allo/a stesso/a intestato/a.

All'atto della registrazione sul Portale inPA l'interessato/a compila il proprio *curriculum vitae*, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445.

Per i candidati in condizione di disabilità ovvero nella condizione di soggetto con disturbo specifico dell'apprendimento (DSA) è necessario presentare idonea certificazione rilasciata dalla struttura sanitaria competente, attestante gli ausili e i tempi aggiuntivi necessari ovvero qualunque altra informazione, di cui al presente bando.

La registrazione al Portale InPA comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del Regolamento UE n. 679/2016 del Parlamento Europeo e del Consiglio e del D. Lgs. n. 196/2003.

Le dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione e le dichiarazioni sostitutive sono rese sotto personale responsabilità di chi le ha formulate.

In carenza di tali dichiarazioni la domanda non potrà essere inoltrata.

Se non è decorso il termine ultimo perentorio per l'invio della domanda, è possibile modificare o integrare eventuali informazioni erroneamente inserite o mancanti, effettuando la riapertura della domanda dalla sezione "Riepilogo Domanda", selezionando il tasto "Annulla invio domanda". Una volta effettuate le modifiche, il candidato dovrà inviare nuovamente la domanda di partecipazione, cliccando il tasto Invia domanda, presente nella Sezione "conferma e Invio" (senza tale ultimo passaggio la domanda non risulterà presentata).

In caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e prive di effetti.

La compilazione *online* della domanda potrà essere effettuata tutti i giorni ed in qualsiasi ora entro il termine perentorio di presentazione della stessa, previsto dal presente avviso.

Al termine della compilazione, dopo aver eseguito l'invio, il Portale consente di scaricare il "Riepilogo della Domanda" presentata. A tale riepilogo sarà attribuito un codice candidatura. Tale codice, nel rispetto della *privacy*, potrà essere utilizzato dall'Ente per le comunicazioni e le pubblicazioni relative alla presente procedura.

Le domande non presentate attraverso il Portale inPA, ovvero quelle presentate oltre il termine previsto e/o non contenenti le indicazioni richieste, non saranno prese in considerazione.

ART. 4

AMMISSIONE DEI CANDIDATI

Costituiscono motivi di esclusione dalla procedura selettiva la mancanza di uno o più dei requisiti di ammissione riportati all'articolo 2, nonché la mancata presentazione della domanda di partecipazione secondo le modalità e il termine previsti dall'art. 3 del presente avviso.

Il difetto dei requisiti prescritti, accertato mediante appositi controlli delle autocertificazioni nel corso della selezione, comporta l'esclusione dalla selezione stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato. Nel caso venissero riscontrate falsità in atti o dichiarazioni mendaci, si applicano le sanzioni penali ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

ART. 5

COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

La valutazione dei candidati sarà effettuata da una Commissione esaminatrice che verrà costituita con provvedimento del Responsabile dell'Area Amministrativa.

La nomina della Commissione e il suo funzionamento sono disciplinati dagli artt.12 ss. del Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle procedure di assunzione del Comune di Scampitella, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 60 del 25 novembre 2019.

La Commissione di valutazione può svolgere i propri lavori anche in modalità telematica, garantendo comunque la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni, secondo la normativa vigente.

ART. 6

COLLOQUIO E ASSUNZIONE DEL VINCITORE

Il colloquio selettivo si svolgerà presso la Sala consiliare del Comune di Scampitella, in via Città della Contra n. 31, Scampitella (AV).

L'elenco dei candidati ammessi al colloquio, l'elenco dei non ammessi al colloquio perché privi dei requisiti richiesti dal presente avviso di stabilizzazione e la data del colloquio verranno comunicati mediante apposito avviso, che sarà pubblicato sul Portale "InPA" (<https://www.inpa.gov.it/>), nonché sul sito istituzionale del Comune di Scampitella, alla sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di concorso". Tale forma di pubblicità sostituisce ogni altra forma di comunicazione agli interessati. I candidati idonei che non si presenteranno a sostenere il colloquio, saranno considerati rinunciatari.

Il colloquio è orientato alla verifica dei seguenti aspetti:

1. Nozioni di legislazione urbanistico-edilizia;
2. Legislazione in materia di Lavori Pubblici, con particolare riferimento al Codice dei contratti pubblici;
3. Elementi di legislazione in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro (D. Lgs. n. 81/2008);
4. Principali atti normativi del Comune di Scampitella;
5. Codice di comportamento dei pubblici dipendenti;
6. Normativa PNRR.

Il colloquio è, altresì, volto ad accertare la preparazione e la professionalità del candidato nonché l'attitudine del medesimo all'espletamento delle funzioni del profilo professionale/ambito di ruolo per cui concorre.

Il colloquio si intende superato con una valutazione di idoneità del candidato.

La Commissione esaminatrice indica con motivazione sintetica le ragioni degli eventuali giudizi di inidoneità.

La graduatoria finale di merito verrà pubblicata sul Portale "InPA" (<https://www.inpa.gov.it/>), nonché sul sito istituzionale del Comune di Scampitella, alla sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di concorso".

È prevista la facoltà di revocare il presente Avviso nel caso di entrata in vigore di norme che rendono incompatibile l'instaurazione di un contratto di lavoro a tempo indeterminato con gli obiettivi di finanza pubblica e/o limiti imposti alle amministrazioni pubbliche in materia di contenimento spesa di personale.

Il vincitore sarà invitato, con apposita comunicazione, a presentarsi per la stipula del contratto individuale di lavoro munito dei documenti necessari ai sensi di legge.

Il candidato convocato che non sottoscriverà il contratto individuale e non prenderà servizio, senza giustificato motivo, nei termini che verranno stabiliti dall'Amministrazione, sarà considerato rinunciatario all'assunzione e perderà ogni diritto alla stabilizzazione. Il predetto termine può essere prorogato su richiesta dell'interessato per ragioni debitamente documentate.

La stabilizzazione avverrà con contratto di lavoro subordinato a tempo parziale (18 ore) e indeterminato, sotto condizione del favorevole esito degli accertamenti circa il possesso dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e dei titoli dichiarati, nonché del rispetto, da parte dell'Amministrazione, di tutte le disposizioni normative in materia di limitazione delle assunzioni ed avverrà in coerenza con quanto stabilito dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione del Comune di Scampitella 2025-2027.

Per il periodo di prova si rimanda all'art. 25 del C.C.N.L. 2019-2021 Comparto Funzioni Locali

ART. 7

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati raccolti con la domanda di partecipazione alla procedura di selezione sono trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della stessa e per le successive attività inerenti all'eventuale procedimento di assunzione nel rispetto delle prescrizioni di cui al

Regolamento UE 2016/679 (GDPR) – (Regolamento Europeo relativo al trattamento dei dati personali) e della normativa nazionale (D. Lgs. 196/2003 modificato dal D. Lgs. n. 101/2018).

I dati forniti dai candidati per la partecipazione alla selezione pubblica saranno trattati e conservati nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa vigente per il tempo necessario connesso alla gestione della procedura selettiva e della graduatoria, in archivi informatici, cartacei per i necessari adempimenti in ordine alla procedura selettiva e anche per adempiere a specifici obblighi imposti da legge, regolamenti e dalla normativa comunitaria.

Il conferimento dei dati è obbligatorio e il rifiuto di fornire gli stessi comporta l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione ed anche agli adempimenti conseguenti e inerenti alla procedura di selezione.

Il trattamento dei dati personali avviene nel rispetto delle disposizioni di legge con l'impiego di misure di sicurezza idonee a garantire riservatezza del soggetto interessato cui i dati si riferiscono.

Il Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Scampitella.

L'interessato potrà esercitare, alle condizioni e nei limiti di cui al Regolamento UE n. 679/2016 i diritti previsti negli artt. 15 e seguenti del medesimo: l'accesso ai propri dati personali, la rettifica o la cancellazione dei dati, la limitazione del trattamento, la portabilità dei dati, l'opposizione al trattamento. L'interessato potrà inoltre esercitare il diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali.

ART. 8

DIRITTO ALL'INFORMAZIONE E ACCESSO AGLI ATTI

Il presente avviso in formato integrale è disponibile all'Albo Pretorio *on line* e sul sito *web* istituzionale del Comune all'indirizzo: www.comune.scampitella.av.it nella Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso e sul portale InPA.

I candidati possono esercitare il diritto di accesso agli atti della procedura concorsuale, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge. Durante lo svolgimento della selezione, l'accesso agli atti è differito al termine del procedimento, salvo che il differimento costituisca pregiudizio per la tutela di posizioni giuridicamente rilevanti.

ART. 9

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico annuo lordo è quello previsto dal vigente CCNL del Comparto del personale delle Funzioni Locali del 16/11/2022, rinvenibile sul sito dell'Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle Pubbliche Amministrazioni – A.R.A.N., che prevede una retribuzione tabellare, oltre ai ratei della tredicesima mensilità, integrata dall'eventuale assegno per il nucleo familiare (se ed in quanto dovuto per legge), nonché da eventuali emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni legislative e contrattuali. Il trattamento economico sarà soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali nella misura prevista dalle norme vigenti.

ART. 10
DISPOSIZIONI FINALI

La partecipazione alla procedura concorsuale tesa alla selezione di una figura professionale di Funzionario tecnico comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle norme contrattuali e regolamentari vigenti.

Il presente avviso di selezione non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto all'assunzione nei ruoli del Comune di Scampitella.

Per quanto non previsto dal presente avviso trova applicazione, in quanto compatibile, la normativa regionale e nazionale vigente in materia di accesso ai pubblici impieghi, nonché il vigente Regolamento dei concorsi e delle assunzioni del Comune di Scampitella.

Resta ferma la facoltà dell'Amministrazione di disporre, con provvedimento motivato, in qualsiasi momento della procedura di selezione, l'esclusione dal concorso, per difetto dei prescritti requisiti, per la mancata o incompleta presentazione della documentazione prevista o in esito alle verifiche richieste dalla medesima procedura selettiva. L'Amministrazione si riserva analoga facoltà, disponendo di non procedere all'assunzione o di revocare la medesima, in caso di accertata mancanza, originaria o sopravvenuta, dei requisiti richiesti per la partecipazione al concorso.

Il Comune di Scampitella si riserva in ogni caso la possibilità, in qualsiasi momento, di modificare, prorogare, sospendere, annullare o revocare il presente avviso di selezione, o comunque, di non dare seguito alla selezione, ove sopravvengano circostanze che, a suo insindacabile giudizio, siano valutate ostative al prosieguo della procedura, ivi compresa la sopravvenuta indisponibilità dei posti, senza che per i concorrenti insorga alcun diritto o pretesa.

Il Comune di Scampitella si riserva di modificare, fino alla data di stipula del contratto, il numero dei posti in aumento o in decremento, sospendere la stabilizzazione in ragione di esigenze attualmente non valutabili né prevedibili, anche in applicazione di disposizioni di contenimento della spesa pubblica che impedissero, in tutto o in parte, o imponessero di differire o ritardare assunzioni di personale.

L'Amministrazione non è responsabile in caso di mancato recapito delle proprie comunicazioni inviate al candidato quando ciò sia dipendente da dichiarazioni inesatte o incomplete rese dal candidato circa il proprio recapito oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dei recapiti rispetto a quelli indicati nella domanda e anche da eventuali disguidi imputabili a fatto di terzo, a caso fortuito o forza maggiore.

Ai sensi degli art. 7 e 8 della Legge n. 241/90 la comunicazione di avvio del procedimento si intende anticipata e sostituita dal presente bando e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la domanda di partecipazione.

Per qualsiasi informazione inerente al presente bando di concorso inviare una richiesta all'attenzione del Responsabile Area Amministrativa- Sig. Euplio NUZZO, all'indirizzo anagrafe.scampitella@asmepec.it, avendo cura di indicare l'oggetto del presente bando nella richiesta.